



*Comune di Massa di Somma*

*Provincia di Napoli*

*Comune del Pomodorino del Piennolo del Vesuvio*



IV Settore - Servizio Polizia Locale – Protezione Civile – Notifiche

IL RESPONSABILE DEL IV SETTORE

## AVVISO PUBBLICO

Per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di operatori di Polizia Municipale, cat. C/1 del C.C.N.L. comparto Funzioni locali, con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale 50% (part-time orizzontale, verticale, misto)

Vista la Delibera di G. C. n. 27 del 23.03.2018 con la quale si approvava la revisione della dotazione organica dell'Ente, contestualmente alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale e l'approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale per gli anni 2018-2019-2020.

Ritenuto opportuno avviare una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria, valida tre anni dalla data della pubblicazione, da utilizzare per l'eventuale assunzione di personale per esigenze stagionali, categoria C, posizione economica C1, profilo professionale di agente di polizia municipale, a tempo determinato e con articolazione dell'orario di servizio a tempo parziale (part-time orizzontale, verticale, misto), così come previsto dall'art. 208 del Decreto Legislativo 30 aprile 1992 n. 285 e ss.mm. ed ii, che all'art. 5/bis dispone la possibilità che la quota dei proventi di cui alla lettera c) del comma 4 può anche essere destinata ad assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato.

Vista la normativa vigente in materia di assunzione nel pubblico impiego;

## RENDE NOTO

È bandita una selezione pubblica per titoli e colloquio, secondo le vigenti disposizioni regolamentari, per la formazione di una graduatoria valida tre anni, dalla data della pubblicazione, da utilizzare per l'assunzione di personale per esigenze stagionali, categoria C, posizione economica C1, profilo professionale di agente di polizia municipale, a tempo determinato e con articolazione dell'orario di servizio a tempo parziale 50% (part-time orizzontale, verticale, misto);

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e per il trattamento sul lavoro legge 125/1991;

### **A) Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Gli aspiranti dovranno possedere i seguenti requisiti:

1. Età non inferiore a 18 anni;
2. Diploma di istruzione secondaria di 2° grado (durata quinquennale) rilasciato da istituti riconosciuti dall'ordinamento scolastico dello Stato;

Via Veseri, 5 – 80040 Massa di Somma (NA)

Posta certificata: [poliziale.massadisomma@legalmail.it](mailto:poliziale.massadisomma@legalmail.it)

mail: [poliziale.massadisomma@gmail.com](mailto:poliziale.massadisomma@gmail.com) - [u.poliziamunicipale@comune.massadisomma.na.it](mailto:u.poliziamunicipale@comune.massadisomma.na.it)

Tel. 0817883210 – 0817883209

Fax. N. 0817883224



# Comune di Massa di Somma

Provincia di Napoli

Comune del Pomodorino del Piennolo del Vesuvio



## IV Settore - Servizio Polizia Locale – Protezione Civile – Notifiche

3. Patente di guida di autoveicoli categoria B;
4. Cittadinanza italiana o equiparata;
5. Godimento dei diritti civili e politici;
6. Idoneità psico-fisica all'impiego continuativo ed incondizionato, con facoltà da parte dell'Amministrazione di esperire appositi accertamenti con le modalità previste dalla normativa vigente, per verificare il possesso dei requisiti psichici, fisici ed attitudinali necessari per l'accesso ai servizi di polizia locale ai sensi delle vigenti disposizioni nazionali, regionali e regolamentari comunali. Ai sensi dell'art. 3, comma 4 della Legge 68/1999 non è previsto il collocamento dei disabili in quanto trattasi di servizi non amministrativi;
7. Immunità da condanne che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, vietino la nomina a pubblico dipendente salvo avvenuta riabilitazione;
8. Non essere mai stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione e/o essersi dichiarato obiettore di coscienza.

I requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti alla data della scadenza del termine utile stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

### **B) Presentazione della domanda**

Gli aspiranti dovranno presentare domanda, debitamente sottoscritta, in carta semplice, da far pervenire all'ufficio protocollo del Comune entro e non oltre le ore 12.00 del 15° giorno dalla data di affissione del presente avviso all'Albo Pretorio del Comune (scadenza **venerdì 2 novembre 2018**), pena esclusione.

La domanda potrà essere presentata direttamente al protocollo del Comune o inviata tramite raccomandata A/R o mediante trasmissione via PEC all'indirizzo [protocollo.massadisomma@cstnapoli.legalmail.it](mailto:protocollo.massadisomma@cstnapoli.legalmail.it).

L'amministrazione declina ogni responsabilità per eventuali smarrimenti o ritardi delle domande e/o dei documenti spediti a mezzo posta che non dovessero pervenire entro il termine prescritto.

Nell'istanza da produrre come da apposito fac-simile (allegato B) l'aspirante dovrà indicare sotto la propria responsabilità e a pena di esclusione:

1. Generalità complete, data e luogo di nascita, residenza e l'eventuale diverso domicilio, l'indirizzo dove si chiede che siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, l'eventuale recapito telefonico ed il codice fiscale;
2. Lo stato civile e la situazione di famiglia con l'indicazione della data di nascita di ciascun componente (limitatamente ai coniugati con moglie e figli a carico);
3. Il possesso della cittadinanza italiana o equiparata;
4. Comune nelle cui liste elettorali è iscritto;
5. Il possesso del titolo di studio richiesto ed il relativo punteggio finale riportato (in mancanza di tale ultima indicazione verrà considerato il punteggio minimo);
6. Possesso di patente di guida valida per autoveicoli categoria B;
7. Gli eventuali rapporti avuti di pubblico impiego di ruolo e non di ruolo, anche a tempo determinato, purché non conclusi per demerito, la relativa durata, se prestati con

Via Veseri, 5 – 80040 Massa di Somma (NA)

Tel. 0817883210 – 0817883209

Posta certificata: [poliziale.massadisomma@legalmail.it](mailto:poliziale.massadisomma@legalmail.it)

Fax. N. 0817883224

mail: [poliziale.massadisomma@gmail.com](mailto:poliziale.massadisomma@gmail.com) - [u.poliziamunicipale@comune.massadisomma.na.it](mailto:u.poliziamunicipale@comune.massadisomma.na.it)



# Comune di Massa di Somma

Provincia di Napoli

Comune del Pomodorino del Piennolo del Vesuvio



## IV Settore - Servizio Polizia Locale – Protezione Civile – Notifiche

funzioni corrispondenti e equiparabili a categorie inferiori, pari o superiori al posto in concorso;

8. Le eventuali condanne penali riportate o dichiarazione di non averne riportata alcuna;
9. Gli eventuali carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti in giudizio);
10. Godimento diritti politici e civili;
11. Idoneità psico-fisica all'impiego;
12. L'immunità da condanne che, ai sensi delle vigenti disposizioni, vietino la nomina a pubblico dipendente, salvo eventuali riabilitazioni;
13. Eventuali titoli di preferenze di cui si è titolari;
14. La posizione nei riguardi degli obblighi militari;
15. Di impegnarsi a comunicare, tempestivamente, e per iscritto qualsiasi variazione di indirizzo esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
16. Di accettare, in caso di conferimento dell'incarico, senza riserve, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Massa di Somma e le condizioni del bando;
17. Non verrà ritenuta valida la dichiarazione generica del possesso dei requisiti.

L'aspirante dovrà, infine, apporre, in calce alla domanda, la propria firma, non soggetta ad autenticazione, allegando il curriculum vitae e la copia di un documento di riconoscimento valido, a pena di esclusione.

### **C) Valutazione dei titoli**

La valutazione dei titoli verrà effettuata sulla base delle dichiarazioni dei candidati e in ordine ai punteggi da assegnare ai singoli titoli presentati.

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in due categorie:

- |                                  |             |
|----------------------------------|-------------|
| 1 Categoria – Titoli di studio   | max Punti 5 |
| 2 Categoria – Titoli di servizio | max Punti 5 |

Valutazione dei titoli di studio (1) MAX 5 PUNTI

– ai titoli di studio saranno attribuiti i punteggi come prospetto che segue:

Titoli espressi in sessantesimi	Titoli espressi in centesimi	Punteggio
Da 36 a 39	Da 60 a 70	1

Via Veseri, 5 – 80040 Massa di Somma (NA)

Tel. 0817883210 – 0817883209

Posta certificata: [poliziale.massadisomma@legalmail.it](mailto:poliziale.massadisomma@legalmail.it)

Fax. N. 0817883224

mail: [poliziale.massadisomma@gmail.com](mailto:poliziale.massadisomma@gmail.com) - [u.poliziamunicipale@comune.massadisomma.na.it](mailto:u.poliziamunicipale@comune.massadisomma.na.it)



# Comune di Massa di Somma

Provincia di Napoli

Comune del Pomodorino del Piennolo del Vesuvio



## IV Settore - Servizio Polizia Locale – Protezione Civile – Notifiche

Da 40 a 45	Da 71 a 80	2
Da 46 a 54	Da 81 a 90	3
Da 55 a 60	Da 91 a 100	4

È attribuito un punteggio aggiuntivo massimo di punti 1 al documentato possesso di titolo superiore a quello richiesto per l'accesso alla presente selezione.

### Laurea Triennale:

da 66 a 77	Punti 0,10
da 78 a 87	Punti 0,20
da 88 a 98	Punti 0,30
da 99 a 110 e lode	Punti 0,40

### Laurea Magistrale o specialistica:

da 66 a 77	Punti 0,25
da 78 a 87	Punti 0,50
da 88 a 98	Punti 0,75
da 99 a 110 e lode	Punti 1

- Sono valutabili anche i titoli equipollenti conseguiti all'estero. Nel caso in cui tali titoli non siano espressi né in voti né in giudizi si considerano conseguiti con la sufficienza.

### Valutazione dei titoli di servizio (2) MAX 5 PUNTI

Verranno valutati i certificati rilasciati dalla competente Ente pubblico, presentati in originale, in copia conforme o in copia autocertificata, dal candidato dal quale risulti

SERVIZIO	VALUTAZIONE
Servizio di ruolo e non di ruolo presso Enti Locali nella medesima Area del posto messo a selezione per categoria pari o superiore	Per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni Punti 0,25
Servizio di ruolo e non di ruolo presso Enti Locali nella medesima Area del posto messo a selezione per categoria pari o inferiore	Per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni Punti 0,15
Servizio di ruolo e non di ruolo presso Enti Locali (o pubbliche Amministrazioni) svolto in Area diversa del posto messo a selezione per categoria pari o superiore	Per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni Punti 0,20
Servizio di ruolo e non di ruolo presso Enti Locali (o pubbliche Amministrazioni) svolto in	Per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni Punti 0,10

Via Veseri, 5 – 80040 Massa di Somma (NA)

Tel. 0817883210 – 0817883209

Posta certificata: [poliziale.massadisomma@legalmail.it](mailto:poliziale.massadisomma@legalmail.it)

Fax. N. 0817883224

mail: [poliziale.massadisomma@gmail.com](mailto:poliziale.massadisomma@gmail.com) - [u.poliziamunicipale@comune.massadisomma.na.it](mailto:u.poliziamunicipale@comune.massadisomma.na.it)



# Comune di Massa di Somma

Provincia di Napoli

Comune del Pomodorino del Piennolo del Vesuvio



## IV Settore - Servizio Polizia Locale – Protezione Civile – Notifiche

Area diversa del posto messo a selezione per categoria pari o inferiore	
---	--

I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio.

I servizi prestati in orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri in proporzionale.

Non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio.

Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati.

In applicazione dell'art. 22 c. 7 della L. 24 dicembre 1986 n. 958, i periodi effettivo servizio quali militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e l'Arma dei Carabinieri, sono valutati come segue:

- Servizio effettivo prestato con il grado di sottoufficiale o superiore come servizio specifico.
- Servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottoufficiale e di militare o carabiniere semplice, come servizio specifico.

La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce elemento probatorio per l'attribuzione di detto punteggio.

Ai fini della valutazione dei titoli di servizio si considerano i precedenti rapporti di pubblico impiego conclusi senza demerito.

La valutazione non compete ad ex dipendenti pubblici quale per effetto del servizio prestato godono del trattamento di quiescenza, in applicazioni di disposizioni di carattere transitorio o speciale.

La Commissione esaminatrice attribuisce a ciascun candidato ammesso il punteggio relativo ai titoli prima dell'espletamento del colloquio.

### **D) Colloquio**

Il colloquio orale verterà sulle seguenti materie:

- Ordinamento comunale;
- La polizia municipale con particolare riferimento alle attività ed alle funzioni della polizia municipale;
- Elementi di diritto penale e figure di reati contro la pubblica amministrazione;
- Responsabilità, diritti e doveri dei dipendenti comunali;
- Regolamenti e ordinanze sindacali;
- Il nuovo codice della strada e relativo regolamento di attuazione con riguardo alle competenze dei Comuni e della Polizia Municipale;

Via Veseri, 5 – 80040 Massa di Somma (NA)

Tel. 0817883210 – 0817883209

Posta certificata: [poliziale.massadisomma@legalmail.it](mailto:poliziale.massadisomma@legalmail.it)

Fax. N. 0817883224

mail: [poliziale.massadisomma@gmail.com](mailto:poliziale.massadisomma@gmail.com) - [u.poliziamunicipale@comune.massadisomma.na.it](mailto:u.poliziamunicipale@comune.massadisomma.na.it)



*Comune di Massa di Somma*

*Provincia di Napoli*

*Comune del Pomodorino del Piennolo del Vesuvio*



#### IV Settore - Servizio Polizia Locale – Protezione Civile – Notifiche

- Elementi di procedura penale con riferimento all'attività della polizia giudiziaria;
- Norme inerenti la notifica e pubblicazione degli atti;
- Nozioni di legislazione commerciale;
- Elementi di legislazione urbanistico-edilizia;
- Nozioni di legislazione ambientale.

#### **E) Procedimento della selezione**

Le operazioni di selezione saranno svolte da apposita commissione presieduta e nominata dal Responsabile del IV Settore, composta da n. 3 componenti interni o esterni all'Amministrazione e di un segretario verbalizzante.

Il giorno, l'ora ed il luogo dello svolgimento della prova, saranno comunicati ai concorrenti ammessi alla selezione mediante pubblicazione della determina dirigenziale di approvazione dell'elenco degli ammessi, all'Albo Pretorio on line del Comune e sull'apposita sezione dei Bandi e Concorsi del sito istituzione del Comune di Massa di Somma, e la pubblicazione varrà a tutti gli effetti come avvenuta notifica agli interessati.

L'esito della prova di selezione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune e sull'apposita sezione dei Bandi e Concorsi del sito istituzione del Comune di Massa di Somma, e la pubblicazione varrà a tutti gli effetti come avvenuta comunicazione agli interessati.

I candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presenza equivarrà a rinuncia del reclutamento, anche se dovuta a cause di forza maggiore.

Per il colloquio, non potrà essere attribuito un punteggio superiore ai 30/30 e a prova s'intenderà superata se il concorrente ottiene una valutazione minima di 21/30.

La graduatoria di merito avrà la durata di anni tre ed è formulata sommando al punteggio relativo al possesso dei titoli di ammissione, la valutazione conseguita dal candidato per il colloquio sostenuto.

In caso di parità di punteggio finale, saranno conservate le preferenze indicate nel D.P.R. 487/1994 e successive modificazione ed integrazioni; in caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più giovane, giusta legge 191/1988 e ss.mm.ed ii..

l'Amministrazione si riserva di stabilire al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro la durata oraria settimanale e dunque il rapporto orario in relazione alle risorse disponibili di bilancio.

La presentazione della documentazione di rito e quella attestante il possesso dei requisiti culturali e professionali dichiarati nella domanda, di cui all'elenco che segue, dovrà avvenire entro 15 giorni dalla data di ricezione della comunicazione di assunzione, pena la decadenza:

- a) Titolo di studio o sua copia autentica;
- b) Certificato medico attestante la sana e robusta costituzione e l'assenza di difetti che ostacolano l'attività inerente il posto stesso di operatore di polizia municipale.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 della legge 183/2011, i certificati che devono essere rilasciati dalle Pubbliche Amministrazioni e che riguardano stati e qualità (residenza, situazione penale e gli altri elencati nell'art. 46 del DPR 445/2000) saranno ottenuti direttamente dal Comune dagli Enti che li possiedono.

Via Veseri, 5 – 80040 Massa di Somma (NA)

Tel. 0817883210 – 0817883209

Posta certificata: [poliziale.massadisomma@legalmail.it](mailto:poliziale.massadisomma@legalmail.it)

Fax. N. 0817883224

mail: [poliziale.massadisomma@gmail.com](mailto:poliziale.massadisomma@gmail.com) - [u.poliziamunicipale@comune.massadisomma.na.it](mailto:u.poliziamunicipale@comune.massadisomma.na.it)





# Comune di Massa di Somma

Provincia di Napoli

Comune del Pomodorino del Piennolo del Vesuvio



## IV Settore - Servizio Polizia Locale – Protezione Civile – Notifiche

I concorrenti risultati idonei saranno dichiarati decaduti qualora non assumeranno servizio effettivo alla data definita dall'Amministrazione ed agli stessi comunicata.

La graduatoria sarà utilizzata unicamente per l'assunzione di vigili stagionali da impiegarsi per esigenze straordinarie presso il Comando di Polizia Municipale e per periodi predeterminati dall'Amministrazione anche in modo frazionato.

Ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, i dati dei candidati saranno utilizzati per le sole finalità inerenti allo svolgimento del concorso.

La formazione della graduatoria non vincola l'Amministrazione a procedere all'assunzione che è subordinata alla quantificazione delle effettive risorse in bilancio.

Il bando, unitamente allo scheda di domanda di ammissione alla selezione, verrà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Massa di Somma all'indirizzo: [www.comunedimassadisomma.it](http://www.comunedimassadisomma.it) dal quale sarà possibile scaricarlo.

### **F) Trattamento economico**

Il personale assunto verrà inquadrato nella categoria economica C/1, settore vigilanza, profilo di agente di polizia municipale, con gli emolumenti annui lordi, proporzionalmente ridotti in relazione al rapporto orario, previsti dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali.

Gli emolumenti saranno soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali e dell'assegno per il nucleo familiare se e in quanto spettanti.

Agli assunti saranno applicate le disposizioni normative previste dal vigente C.C.N.L., dalle leggi e dai regolamenti vigenti in materia di lavoro nel pubblico impiego.

Il trattamento dei dati personali, presenti nelle domande di ammissione alla selezione, saranno trattati ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), ai soli fini istituzionali.

Massa di Somma, lì 16.10.2018

IL RESPONSABILE DEL IV SETTORE  
COMANDANTE POLIZIA MUNICIPALE

Cap. *Giuseppe Romano*