

FAQ N. 1 - Composizione della platea di lavoratori assegnati all'appalto in gara.

Con riferimento al punto 6.1 del capitolato che di seguito si richiama.

6.1) Utilizzo del personale addetto all'espletamento dei servizi oggetto d'appalto:

A riguardo dei rapporti con il personale addetto all'espletamento dei servizi oggetto d'appalto, si farà riferimento a quanto stabilito dal pertinente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) vigente per i dipendenti da Imprese esercenti servizi di igiene ambientale.

Al fine di assicurare la salvaguardia dell'occupazione e delle professionalità maturate nella esecuzione dei servizi condotti dalla precedente gestione sul territorio interessata dall'appalto di cui al presente Capitolato, nella predisposizione della propria offerta i Concorrenti dovranno tenere in conto e rispettare quanto stabilito dalle norme vigenti in materia.

In forza del doveroso rispetto di tali norme, il Gestore dovrà utilizzare il personale attualmente addetto all'espletamento dei servizi di gestione dei rifiuti in essere.

Si specifica che, in forza di ordinanza ex art. 48, comma 1, legge n. 92/2012, del Tribunale di Torre Annunziata - Sezione Lavoro, l'attuale gestore ha assegnato al servizio di spazzamento altre due unità di personale (operatori ecologici liv. 1A inq. part-time 78,95%) ma che dette unità non risultano inserite nell'elenco del personale transitato per effetto del precedente passaggio di cantiere, avvenuto all'esito di procedura negoziata e formalizzato con contratto del 29 luglio 2019, n. 213. L'Ente ignora se tali unità, dal punto di vista soggettivo, abbiano i requisiti perché operino in loro favore le garanzie previste dalla legge e dal contratto in caso di passaggio di cantiere. In ogni caso, considerato che, per lo svolgimento del servizio ordinario oggetto della presente procedura, sono necessarie esclusivamente le unità di personale di cui alla successiva descrizione, resta inteso che sarà onere e cura esclusivi dell'aggiudicatario farsi carico dei costi conseguenti all'eventuale titolarità dei rapporti di lavoro in questione, se dovuta ex lege.

Al contempo, e per tale ipotesi, l'aggiudicatario del servizio potrà tuttavia liberamente utilizzare detto personale ovviamente anche per servizi aggiuntivi, senza che si modifichi l'organizzazione diretta del servizio di spazzamento"

Di seguito sono specificate le figure professionali del personale suddetto, già operante nel servizio attuale di gestione dei rifiuti nel Comune di Massa di Somma ed avente diritto ad essere utilizzato anche nel servizio futuro (cd. passaggio di cantiere) oggetto del presente Capitolato:

TABELLA RIEPILOGATIVA PERSONALE COMUNE DI MASSA DI SOMMA (NA)			
Personale Operativo	Inquadramento	Livello	Unità
AUTISTA patente B	Full-Time	5A	1
AUTISTA RACCOGLITORE patente B	Full-Time	3A	4
AUTISTA RACCOGLITORE patente C/D	Full-Time	3B	1
OPERATORE ECOLOGICO	Full-Time	2A	4
TOTALE			10

Si ribadisce che il numero degli addetti assegnati all'appalto emerge dai documenti contrattuali dell'Amministrazione Comunale, sulla scorta dei quali si è dovuto predisporre il bando di gara. In particolare, la platea dei lavori è storicamente validata dai seguenti documenti:

- Rimodulazione del servizio approvata con delibera G.C. n. 9 del 21/02/2017 a seguito accordo transattivo tra le parti e le OO.SS. giusto verbale prot. n. 104 del 03/02/2017;
- Atto di sottomissione del 27/02/2017, prot. n. 1769;
- Contratto di appalto del 29/07/2019, rep. n. 213;
- Piano Industriale approvato con delibera C.C. n. 15 del 20/02/2020;
- Contratto di appalto del 30/03/2020, prot. n. 3193.

L'Amministrazione è invece estranea alle vicende, anche giudiziarie, relative a rapporti di lavoro che possono aver coinvolto le imprese affidatarie del servizio, che nulla hanno a che vedere con le modalità di organizzazione del servizio in gara.

Massa di Somma, li 10/06/2020

Il Responsabile Unico del Procedimento