



COSMOPOLITAN

FORMACERT
Formazione per l'**Eccellenza**

D.G.R. n.191 del 22/06/2018 – D.G.R. n.299 del 21/09/2018 - POR CAMPANIA FSE 2014-2020 – Asse II Inclusion Sociale – Obiettivo specifico 6 – Azione 9.1.2 e 9.1.3 Obiettivo specifico 7 Azioni 9.2.1 e 9.2.2, finalizzato alla costituzione di Intese Territoriali di Inclusion Attiva per l'attuazione di misure di contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di Centri Territoriali di Inclusion. Azione B) PERCORSI DI EMPOWERMENT – Capofila ATS Ambito N24 Comune di Cercola Cod. Uff n. 36 - CUP C19E18000220006- Codice SURF 17076AP000000037

AVVISO PUBBLICO

AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI DESTINATARI IN FAVORE DEI QUALI ATTIVARE I PERCORSI FORMATIVI E I SERVIZI DI ORIENTAMENTO, FINALIZZATI ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO E ALL'INCLUSIONE SOCIALE, NELL'AMBITO DELL'ATTUAZIONE DELL'AZIONE B) PERCORSI DI EMPOWERMENT DEL PROGETTO "**Welfare Network N24**", FINANZIATO A VALERE SULLE AZIONI 9.1.2, 9.1.3, 9.2.1, 9.2.2 DEL PROGRAMMA I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6 -7.

L'ASSOCIAZIONE FORMACERT, in collaborazione con i seguenti partner costituiti in ATS Ambito Territoriale N24 Comune di Cercola (CAPOFILA), COSMOPOLITAN – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, CONF.A.S.I. CAMPANIA.

L'Ambito Territoriale N24 Comune di Cercola, in collaborazione con L'ASSOCIAZIONE FORMACERT, costituito in ATS, con il presente avviso intende selezionare eventuali beneficiari delle misure di inclusion previste NELL'AMBITO DELL'ATTUAZIONE DELL'AZIONE B) PERCORSI DI EMPOWERMENT DEL PROGETTO "**Welfare Network N24**"

PREMESSO CHE:

- con decreto dirigenziale n. 191 del 22 giugno 2018, la Regione Campania ha approvato l'Avviso Pubblico non competitivo "I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusion Attiva", a valere sull'Asse II POR Campania FSE 2014/2020, finalizzato a promuovere la costituzione di Intese Territoriali di Inclusion Attiva per l'attuazione di misure di contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di Centri Territoriali di Inclusion;

- con decreti dirigenziali della Direzione Generale per le Politiche Sociali e Socio-Sanitarie della Regione Campania n. 22 del 11.02.2019, n. 38 del 18.02.2019 e n. 45 del 25.02.2019, sono state approvate tutte le proposte progettuali presentate;

- con successivo decreto dirigenziale n. 98 del 10 aprile 2019, è stato ammesso a finanziamento il progetto "**Welfare Network N24**", Capofila ATS Ambito Territoriale N24 Comune di Cercola – L'ASSOCIAZIONE FORMACERT, COSMOPOLITAN – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, CONF.A.S.I. CAMPANIA Cod. Uff Cod. Uff n. 36 - CUP C19E18000220006- Codice SURF 17076AP000000037

; - con decreto dirigenziale n. 356 del 16/09/2019 è stato approvato lo schema di Atto di Concessione **CONSIDERATO CHE:**

- ai sensi del richiamato decreto n. 191 del 22 giugno 2018, le attività del "**Welfare Network N24**", erogate sul territorio dell'Ambito N24, risulteranno così articolate:

- ♣ Azione A): Servizi di supporto alle famiglie (Centro per le famiglie, Educativa territoriale, Tutoraggio domiciliare);
- ♣ Azione B): Percorsi di empowerment (Percorsi formativi, Servizi di sostegno orientativo);
- ♣ Azione C): Tirocini finalizzati all'inclusion sociale. Tutto quanto premesso e considerato.

SI RENDE NOTO

Art. 1 – OGGETTO

L'Ambito Territoriale N24 con Cercola Comune Capofila, mandataro dell'ATS "**Welfare Network N24**", nell'ambito dell'attuazione del progetto "**Welfare Network N24**", - AZIONE B) "PERCORSI DI EMPOWERMENT" finanziato a valere sulle AZIONI 9.1.2, 9.1.3, 9.2.1, 9.2.2 del programma I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6 -7, intende costituire un elenco di beneficiari delle misure di inclusion, potenziali fruitori dei percorsi formativi e dei servizi di sostegno orientativo.

Art. 2 – FINALITA'

Finalità dei "**Percorsi di empowerment**" è quella di favorire l'inclusion sociale delle persone che vivono particolari situazioni di svantaggio/vulnerabilità



COSMOPOLITAN



economica e sociale, attraverso interventi diretti all'acquisizione e/o rafforzamento delle competenze di base e/o professionali e attraverso servizi di orientamento e consulenza specialistica per l'inserimento nel mercato del lavoro.

Art. 3 – CARATTERISTICHE DEI DESTINATARI E REQUISITI DI ACCESSO

Ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso pubblico I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA, approvato con d.d. n. 191 del 22 giugno 2018, i percorsi formativi e i servizi di orientamento sono destinati alle persone residenti nel territorio dell'Ambito *Territoriale N24 Comune di Cercola*, individuate:

- ♣ fra i fruitori diretti del REI / RdC;
- ♣ fra i soggetti che si trovino in una delle seguenti condizioni di svantaggio (ai sensi del DM 17 ottobre 2017):
 - di non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi / 12 mesi / 24 mesi;
 - di avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni;
 - di non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
 - di aver superato i 50 anni di età;
 - di essere un adulto che vive solo o con una o più persone a carico;
 - di essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sotto rappresentato;
 - di appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;
 - di essere in possesso di regolare Green Pass come in base al decreto-legge 22/04/21 n. 52 convertito con modificazione dalla legge del 17/06/21 n.87, approvato dal Consiglio dei Ministri il 16/09/2021.
- ♣ fra le persone con disabilità (ai sensi dell'art. 1, comma 1 della legge 68/1999).

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Art. 4 – DURATA E MODALITA' ATTUATIVE DEGLI INTERVENTI

Il calendario dei PERCORSI FORMATIVI si articola nell'anno 2021/2022.

Le attività formative d'aula, nel rispetto di restrizioni derivanti dallo stato emergenziale, potrebbero essere svolte in E-learning in modalità sincrona, o in altra sede fisica debitamente comunicata prima dell'avvio delle attività.

L'AZIONE B prevede l'attivazione di 5 percorsi, quattro della durata di 200 ore ciascuno ed uno della durata di 165 ore, inerenti le aree di cruciale interesse per il mercato del lavoro locale:

- **Operatore ai sistemi di giunzione in fibra ottica** - 200 ore
- **Operatore amministrativo-contabile** – 200 ore
- **Tecnico commerciale delle vendite** – 165 ore
- **Operatore agroalimentare** – 200 ore
- **Operatore del servizio di sala** – 200 ore

Ogni percorso prevede nr. 16 allievi partecipanti, per un totale di nr. 80 allievi. Le attività formative prevedono moduli didattici volti all'acquisizione/approfondimento/perfezionamento delle key competence (competenze-chiave) di cui alla Raccomandazione del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 dicembre 2006 relativa a "competenze chiave per l'apprendimento permanente" (2006/962/ce). Le competenze-chiave sono definite nella Raccomandazione come "combinazione di conoscenze, abilità e attitudini appropriate al contesto". Pertanto i percorsi formativi avranno un certo numero di ore dedicate all'informatica.

A tutti i partecipanti è riconosciuta un'indennità oraria pari a **€. 8,15** (*l'indennità oraria, sarà erogata a seguito degli accrediti del finanziamento da parte della Regione Campania e in proporzione agli accrediti stessi*)

La frequenza al corso è obbligatoria. E' consentito un numero di ore di assenze, a qualsiasi titolo, pari al massimo al 20% del totale delle ore previste.

I partecipanti, che nel corso dell'attività corsuale, registrano un numero di assenze superiore al 20%, decadono automaticamente e perdono il diritto a percepire l'indennità di frequenza, fatti salvi i diritti acquisiti sino al momento della decadenza. Inoltre



COSMOPOLITAN



essi perdono la possibilità di ottenere la certificazione della frequenza al corso.

I SERVIZI DI SOSTEGNO ORIENTATIVO

Prevedono l'accompagnamento alla "definizione di un percorso personalizzato di orientamento e inserimento al lavoro", mediante colloqui individuali programmati come:

♣ **SERVIZI DI SOSTEGNO ORIENTATIVO DI 1° LIVELLO** (presa in carico, colloquio individuale, profiling, consulenza orientativa), della durata massima di 2 ore, articolati per numero 111 utenti;

♣ **SERVIZI DI SOSTEGNO ORIENTATIVO DI 2° LIVELLO** (orientamento specialistico, percorsi di facilitazione, consulenza specialistica), della durata massima di 4 ore, articolati per numero 108 utenti.

Art. 5 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande, da redigere utilizzando il modello A, allegato al presente avviso, dovranno essere indirizzate al Responsabile dell'Ufficio dell'Ambito N24 Comune di Cercola – Comune Capofila Cercola - e pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 30.10.2021. La domanda dovrà essere inviata a mezzo posta elettronica certificata, al seguente indirizzo: ambiton24@asmepec.it, specificando nell'oggetto "Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per l'individuazione di destinatari in favore dei quali attivare i PERCORSI DI EMPOWERMENT – AZIONE B", o a mano, entro non oltre le ore 12:00 del giorno 30.10.2021, presso l'ufficio protocollo dei comuni facente parte dell'Ambito Territoriale N24 Comune di Cercola. Per supporto nella compilazione e nell'invio della domanda, è possibile rivolgersi ai Segretariati Sociali ubicati nei Comuni di: Cercola; Volla; Massa di Somma; Pollena Trocchia.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- ♣ fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente;
- ♣ modello ISEE 2021 di tutto il nucleo familiare, in corso di validità;
- ♣ informativa privacy;
- ♣ certificazione di invalidità, se presente; Le domande che perverranno in sovrannumero o comunque successivamente alla data di termine presentazione saranno poste in lista di attesa, dalle quali l'Ufficio di Piano potrà attingere, in caso di

rinuncia di uno o più destinatari precedentemente selezionati.

Art. 6 – GRADUATORIE E PUNTEGGI

L'Ambito Territoriale N24 Comune di Cercola, in qualità di capofila, provvederà a verificare, in capo a ciascun partecipante, il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso. Provvederà, inoltre, a predisporre la graduatoria dei beneficiari sulla base dei seguenti criteri:

Criterio Reddito I.S.E.E. in corso di validità

- ♣ (reddito di € 0) punti 7
- ♣ (reddito da € 0,01 a € 1.000,00) punti 6
- ♣ (reddito da € 1.000,01 a € 2.000,00) punti 5
- ♣ (reddito da € 2.000,01 a € 3.000,00) punti 4
- ♣ (reddito da € 3.000,01 a € 4.000,00) punti 3
- ♣ (reddito da € 4.000,01 a € 5.000,00) punti 2
- ♣ (reddito da € 5.000,01 a € 6.000,00) punti 1
- ♣ (reddito superiore a € 6.000,00) punti 0

Criterio Condizione di svantaggio

♣ di non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno:

- 6 mesi (vale 1 punto);
- 12 mesi (vale 2 punti);
- 24 mesi (vale 3 punti);

Punti 1 per ciascuna delle seguenti condizioni dichiarate:

- ♣ fruitore del REI / RdC;
- ♣ di avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni;
- ♣ di non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
- ♣ di aver superato i 50 anni di età;
- ♣ di essere un adulto che vive solo o con una o più persone a carico;
- ♣ di essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomodonna che supera almeno del 25% la disparità media uomodonna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sotto rappresentato;
- ♣ di appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;



COSMOPOLITAN

FORMACERT
Formazione per l'**Eccellenza**

- ♣ di essere una persona con disabilità (ai sensi dell'art. 1, comma 1 della legge 68/1999).
- ♣ di essere in carico al servizio sociale professionale competente sul territorio afferente l'*Ambito Territoriale N24 con Cercola Comune Capofila*;
- ♣ di essere in carico al servizio sanitario competente sul territorio afferente l'*Ambito Territoriale N24 con Cercola Comune Capofila*.

A parità di punteggio verrà data precedenza al richiedente di età inferiore, ed in subordine all'indicatore ISEE più basso.

Art. 7 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati di cui il Piano di Zona entrerà in possesso a seguito del presente avviso saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del Decreto Legislativo n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i, esclusivamente per le finalità attinenti l'attuazione del presente intervento. Il titolare del trattamento è l'*Ambito Territoriale N24 con Cercola Comune Capofila*. L'informativa dettagliata sull'uso dei dati personali è disponibile in calce al modello di domanda e deve essere sottoscritta per presa visione e consenso.

Art. 8 - ACCESSO ALLE INFORMAZIONI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Cercola ed integralmente disponibile sul sito dell'*Ambito Territoriale N24 con Cercola*, sul sito internet dei Comuni dell'*Ambito Territoriale N24*. Per chiarimenti e informazioni in merito al presente avviso: Tel: 081 18952118 e-mail: ambiton24@asmepec.it

Cercola, 21/09/2021

Il Responsabile
Dott. Vincenzo Fiengo