

COMUNE DI MASSA DI SOMMA

Provincia di Napoli

AVVISO PUBBLICO PER LA PROCEDURA PER LA NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN FORMA MONOCRATICA TRIENNIO 2024-2026

LA RESPONSABILE DEL V SETTORE

In esecuzione della determinazione dirigenziale RG n. 20 del 11.1.2024

RENDE NOTO CHE

è indetta una procedura finalizzata di acquisizione delle candidature per la nomina del Nucleo di Valutazione del Comune di Massa di Somma per il triennio 2024-2026. La presente procedura è finalizzata alla raccolta di candidature per la nomina del Nucleo di Valutazione del Comune di Massa di Somma per l'espletamento dei compiti e delle funzioni dettate dal D.lgs 150/2009 e in applicazione della disciplina dettata dal vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione G.C. n. 52/2017 con particolare riferimento al Capo II denominato "Nucleo di Valutazione"; che istituisce tale organismo in composizione monocratica.

La presente procedura non ha carattere comparativo e la presentazione delle domande di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

COMPOSIZIONE E DURATA IN CARICA

Il Nucleo di Valutazione è costituito da un (1) componente. La durata in carica del Nucleo di Valutazione è di tre (3) anni.

Alla scadenza, l'incaricato continua ad esercitare le proprie funzioni fino alla riconferma o alla nomina del nuovo Nucleo di Valutazione.

REQUISITI

Il candidato deve essere in possesso di requisiti di elevata professionalità ed esperienza giuridico-organizzativa.

Nello specifico, sono richiesti i seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana o UE;
2. Età non superiore ai 65 anni;
3. Diploma di laurea quadriennale, specialistica o magistrale in materie aziendali, giuridiche, economiche o in ingegneria gestionale.

Il componente del Nucleo di Valutazione non può essere nominato tra soggetti che:

- a) rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rivestiti simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la nomina;
- b) siano componenti degli organi di cui all'art.36 del D.Lgs.n.267/00 o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
- c) siano componenti dei Consigli di Amministrazione delle società partecipate dall'ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la nomina;
- d) siano componenti di OIV e/o Nucleo presso altra Amministrazione.

Valgono inoltre le ipotesi di incompatibilità previste dagli artt.2382 e 2399, lett.a) e b) del Codice Civile e altre previste dalla legge.

Il Nucleo di Valutazione dura in carica tre anni e continua ad esercitare le sue funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico, fino alla conferma o nomina del nuovo nucleo che dovrà avvenire entro gg.90 dalla data di scadenza dell'incarico, fermo restando l'assolvimento dei compiti correlati al precedente esercizio finanziario.

Il Nucleo di valutazione è revocabile solo per violazioni di legge ovvero per comportamenti gravemente scorretti tali da consentire la revoca per giusta causa in base ai principi sul mandato su rappresentanza e cessano dall'incarico per:

- scadenza del mandato;
- dimissioni volontarie;
- sopravvenuta causa di incompatibilità;
- impossibilità non motivata, derivante da qualsivoglia causa, a svolgere l'incarico per un periodo di tempo superiore a novanta giorni.

Il compenso previsto per l'assolvimento di tale incarico è di €3.000,00 annuali (al lordo delle ritenute di acconto) e le cui modalità di erogazione saranno concordate con il Responsabile del Settore Finanziario.

COMPETENZE

Al Nucleo di Valutazione, nominato con decreto Sindacale, opera in posizione di staff e risponde esclusivamente al Sindaco, competono le seguenti funzioni.

- a) propone alla giunta la metodologia di misurazione e valutazione, sia delle performance organizzative che di quelle individuali dei titolari di posizione organizzativa, alte professionalità se presenti e personale;
- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso e in particolare sulla performance organizzativa ed individuale delle singole strutture;
- c) garantisce la correttezza del sistema premiante;
- d) riferisce alla Giunta, con cadenza almeno semestrale, sull'andamento delle performance e comunica tempestivamente le criticità riscontrate;
- e) propone alla Giunta la definizione e l'aggiornamento della metodologia di valutazione degli incarichi su posizioni di elevata qualificazione;
- f) sulla base del sistema di misurazione e valutazione, propone al Sindaco la valutazione annuale dei titolari di incarichi di elevata qualificazione e l'attribuzione ad essi dell'indennità di risultato;
- g) effettua la valutazione, in collaborazione con il segretario comunale, dei dipendenti dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione ai fini delle progressioni economiche;
- h) controlla il rispetto degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- i) certifica la possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'art.79 del CCNL 16.11.2022;
- j) collabora con l'Amministrazione e con i Responsabili per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente.

Esercita, altresì, il controllo di gestione.
Sono oggetto di tale controllo:

- a) la corretta individuazione degli obiettivi effettivamente prioritari per la collettività amministrata e l'individuazione di target di risultato adeguati;
- b) il perseguimento degli obiettivi nei modi e nei tempi più opportuni sotto l'aspetto dell'efficienza e dell'efficacia tenendo conto delle risorse disponibili e, la loro misurazione quali-quantitativa attraverso indicatori di performance;
- c) i servizi erogati e la loro capacità di rispondere ai bisogni degli utenti finali interni ed esterni;
- d) l'imparzialità e il buon andamento dell'azione amministrativa.

Sono oggetto di controllo successivo:

- a) la verifica dei risultati raggiunti rispetto ai programmi e progetti dell'ente, la valutazione dei servizi erogati;
- b) l'utilizzo delle risorse economiche e strumentali;
- c) l'attività dei Responsabili di Settore.

I candidati alla nomina devono essere in possesso di adeguata professionalità, rinvenibile nel proprio curriculum vitae, scelti tra funzionari della Pubblica amministrazione e/o liberi professionisti, competenti per studi effettuati in materie giuridiche, economiche, unitamente a significative esperienze maturate in materia di organizzazione e valutazione.

COMPENSO

Al componente unico del Nucleo di Valutazione è attribuito un compenso pari ad euro 3.000,00 annui al lordo degli oneri riflessi.

MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Gli interessati a proporre la propria candidatura quale componente unico del Nucleo di Valutazione del Comune di Massa di Somma dovranno presentare apposita domanda di ammissione, redatta sul "Modello di domanda" allegato A al presente avviso. La domanda dovrà essere sottoscritta, a pena di esclusione. Nella domanda dovrà essere dichiarato il possesso dei requisiti tutti previsti dal presente avviso, posseduti alla data di scadenza dello stesso e dovranno trovare riscontro all'interno del curriculum presentato, meglio se corredato da idonea e comprovante documentazione.

La domanda di ammissione, dovrà essere corredata obbligatoriamente dalla seguente documentazione:

- dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà come da modelli allegati B, e C al presente avviso;
- curriculum vitae redatto secondo il modello europeo.

La domanda dovrà pervenire al Comune di Massa di Somma ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL 01/2/24 2024, a pena di esclusione, con una delle seguenti modalità:

o tramite PEC al seguente indirizzo: protocollo.massadisomma@cstnapoli.legalmail.it;

o consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Massa di Somma sito in Via Veseri n.5. L'ente non assume responsabilità alcuna per il mancato o tardivo recapito della documentazione di cui sopra per cause dipendenti da disguidi postali, telematici, tecnologici, etc..., caso fortuito o forza maggiore; in ogni caso, farà fede il timbro di acquisizione del protocollo del L'invio alla PEC del Comune è consentito unicamente per il candidato altrettanto titolare di indirizzo di PEC, oggetto della mail dovrà essere "Candidatura a Nucleo di Valutazione", tutti i documenti

dovranno essere allegati in formato .pdf e sottoscritti con firma autografa scansionata e/o con firma digitale.

INDIVIDUAZIONE DELL'INCARICATO

L'incarico sarà conferito con decreto del Sindaco come da art. 32 comma 5 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Comunale degli Uffici e dei Servizi, al candidato risultato idoneo sulla base della scelta effettuata "intuitu personae" dal Sindaco a seguito di valutazione dei curricula professionali. L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n. 165/2001.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso, unitamente all'allegato modello per la candidatura, verrà pubblicato all'albo pretorio on line, sul sito istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso" – sezione "AVVISI".

INFORMATIVA PRIVACY

I dati di cui il Comune di Massa di Somma entrerà in possesso a seguito del presente avviso saranno trattati nel rispetto delle vigenti disposizioni dettate dal Regolamento UE n.679/2016 e comunque utilizzate esclusivamente per le finalità del presente avviso.

Il titolare del trattamento è il Comune di Massa di Somma (NA).

Il Comune di Massa di Somma tutela la riservatezza dei dati personali e garantisce ad essi la necessaria protezione da ogni **evento che possa metterli a rischio di violazione**.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento è il sig. Giuseppe Ciniglio responsabile dell'ufficio Personale del Comune di Massa di Somma.

Per qualsiasi informazione è possibile rivolgersi a:

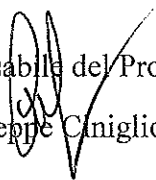
Giuseppe Ciniglio – Tel. 0817883222 –

Mail: massapersonale@libero.it

Massa di Somma, li **11 GEN. 2024**

Il Responsabile del Procedimento

(Giuseppe Ciniglio)



La Responsabile del V Settore

(Patrizia Barilla)

